



Universidad Nacional del Altiplano

Facultad de Enfermería
Escuela Profesional de Enfermería



Acreditada con Resolución N° 210-2017-SINEACE/CDAH-P

PLAN ESTRATÉGICO

FACULTAD DE ENFERMERÍA

UNA - PUNO

2019 - 2023

Herramienta de gestión de mediano plazo para
asegurar la calidad de los servicios de la
Facultad de Enfermería



SISTEMA NACIONAL DE EVALUACIÓN
ACREDITACIÓN Y CERTIFICACIÓN
DE LA CALIDAD EDUCATIVA

PUNO - PERÚ

UNIVERSIDAD NACIONAL DEL ALTIPLANO – PUNO

AUTORIDADES UNIVERSITARIAS

Dr. Porfirio Enriquez Salas
Rector

Dr. Rogelio Flórez Franco
Vicerrector Académico

Dr. Wenceslao Medina Espinoza
Vicerrector de Investigación

AUTORIDADES DE LA FACULTAD DE ENFERMERÍA

Dra. Tita Flores de Quispe
Decana

Mg. Luz Marina Caballero Apaza
Directora de Departamento Académico

Dra. Rosenda Aza Tacca
Directora de la Escuela Profesional

Dra. Haydee Celia Pineda Chaiña
Directora de la Unidad de Investigación

M.Sc. Christian William Jara Zevallos
Director de la Unidad Responsabilidad Social

Dra. Frida Judith Málaga Yanqui
Directora de la Unidad de Tutoría

COMISIÓN DE ELABORACIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO

Dra. Tita Flores de Quispe - Presidenta

Mg. Luz Marina Caballero Apaza - Miembro

M.Sc. Nelva Enriqueta Chirinos Gallegos - Miembro

Mg. Nury Gloria Ramos Calisaya - Miembro

M.Sc. Elsa Gabriela Maquera Bernedo - Miembro

UNIDAD DE POSGRADO-PROGRAMA DE MAESTRÍA EN SALUD PÚBLICA COMITÉ DE GOBIERNO

M.Sc. Nelva Enriqueta Chirinos Gallegos
Directora de la Unidad de Posgrado-Programa de MSP

M.Sc. Elsa Gabriela Maquera Bernedo
Directora Académica

Mg. Nury Gloria Ramos Calisaya
Directora de investigación

M.Sc. Zoraida Nicolasa Ramos Pineda
Directora de Proyección social

UNIDAD DE SEGUNDA ESPECIALIDAD COMITÉ DE GOBIERNO

Dra. Ángela Rosario Esteves Villanueva
Directora de la Unidad de Segunda Especialidad

M.Sc. Julia Belizario Gutierrez
Coordinadora Académica

Dra. Frida Judith Málaga Yanqui
Coordinadora de Investigación

Lic. Margot A. Muñoz Mendoza
Coordinadora de Proyección social

Contenidos

Presentación	5
1. Declaración de Política de la Facultad de Enfermería de la UNAP	6
2. Misión de la Facultad de Enfermería de la UNAP	8
3. Objetivos Estratégicos de la Facultad de Enfermería de la UNAP	9
4. Acciones Estratégicas de la Facultad de Enfermería de la UNAP	10
5. Ruta Estratégica	14
6. Anexos.....	16



Universidad Nacional del Altiplano - Puno

FACULTAD DE ENFERMERÍA

ESCUELA PROFESIONAL DE ENFERMERIA

ACREDITADA CON RESOLUCIÓN DE PRESIDENCIA N° 210-2017- SINEACE

Ciudad Universitaria Telefax (051) 363862 - Casilla 291



RESOLUCIÓN DE DECANATO N° 407-2018-D-FE-UNA

Puno, 12 de diciembre del 2018.

VISTO:

El Documento denominado “Plan estratégico de la Facultad de Enfermería de la UNAP 2019-2023”, Presentado por la comisión de elaboración del Plan Estratégico y POA, el cual se encuentra en su versión final, para aprobación y emisión de Resolución Decanal.

CONSIDERANDO:

Que, con Resolución de Decanato N° 357 -2018-D-FE-UNA, se aprobó el Plan de Trabajo para la elaboración del Plan Estratégico de la Facultad de Enfermería 2019-2023, a su vez, se aprobó la asesoría de la empresa consultora Perspectiva Perú SAC; en cumplimiento a ello la comisión en mención, planificó, ejecuto y evaluó las actividades necesarias para la elaboración del documento con participación de docentes, estudiantes, administrativos y grupos de interés.

Que, en fecha 09 de noviembre se desarrolló la reunión de socialización y validación del Plan Estratégico de la Facultad de Enfermería 2019-2023, donde participaron docentes, personal administrativo, representantes estudiantiles y representantes de grupos de interés, cuyas sugerencias fueron consideradas para el documento en su versión final.

Que, se cuenta con el documento “Plan estratégico de la Facultad de Enfermería de la UNAP 2019-2023”, en su versión final, que contiene: Declaración de política de la Facultad de Enfermería, misión, objetivos estratégicos, acciones estratégicas, ruta estratégica y anexos, para su implementación en el año 2019.

Que, los miembros de Consejo de Facultad en sesión extraordinaria del 04 de diciembre del 2018, a pedido de la Dra. Tita Flores de Quispe, Presidenta de la comisión de elaboración del Plan Estratégico y POA, pone a consideración la aprobación del “Plan estratégico de la Facultad de Enfermería de la UNAP 2019-2023”. Siendo aprobado por voto dirimente.

En uso de las atribuciones conferidas a la señora Decana de la Facultad de Enfermería, por la Ley Universitaria 30220 y el Estatuto vigente de la Universidad Nacional del Altiplano.

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO. – APROBAR, el Plan Estratégico de la Facultad de Enfermería de la UNAP 2019-2023.

ARTÍCULO SEGUNDO. - Quedan encargadas del cumplimiento la señora Decana de la Facultad de Enfermería, e instancias superiores de la Universidad Nacional del Altiplano.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y ARCHÍVESE



Mg. Julio Cesar Ramos Vilca
Secretario Técnico (e)



Dra. Tita Flores de Quispe
Decana

c.c.
Rectorado
Miembros de la comisión PE
Secretario Tec.
Arch.
TFQ/jerv

Presentación

El presente documento contiene el Plan Estratégico 2019 – 2023 de la Facultad de Enfermería de la Universidad Nacional del Altiplano Puno en base a las disposiciones metodológicas del CEPLAN establecidas en la Directiva N° 01-2017-CEPLAN “Directiva para la actualización del Plan Estratégico de Desarrollo Nacional”, la Guía para el Planeamiento Institucional modificada por Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 062-2017-CEPLAN/PCD y las orientaciones establecidas en el proceso de acreditación de la calidad educativa.

Conforme a dichos instrumentos normativos, la estructura del Plan Estratégico¹ tiene como contenido mínimo:

1. Declaración de Política de la Facultad de Enfermería
2. Misión de la Facultad de Enfermería
3. Objetivos Estratégicos de la Facultad de Enfermería (con indicadores)
4. Acciones Estratégicas de la Facultad de Enfermería (con indicadores)
5. Ruta Estratégica
6. Anexos
 - a. Matriz de Articulación de Planes (Anexo B-1)
 - b. Matriz del Plan Estratégico Institucional (Anexo B-2)

La estructura corresponde a los lineamientos establecidos por el Centro Nacional de Planeamiento Estratégico CEPLAN. Aspectos como el diagnóstico (situacional y/o estratégico), la visión y los proyectos, ya no son parte de este tipo de instrumentos ya que forman parte de un sistema de planificación conjuntamente con otros instrumentos de gestión.

En ese sentido, cabe destacar que el Plan Estratégico de la Facultad de Enfermería es un instrumento de gestión derivado de los compromisos establecidos en el proceso de acreditación de la calidad de los servicios educativos universitarios y las políticas nacionales, la articulación con las disposiciones estratégicas de la Universidad Nacional del Altiplano en su Plan Estratégico Institucional, la articulación de intereses con los grupos de interés y las funciones misionales que le corresponde. Identifica la estrategia de la Facultad de Enfermería para lograr sus objetivos de política y como tal, recoge las prioridades de la gestión que serán implementadas mediante los planes operativos anuales.

¹ Recuperado de: CEPLAN. Guía para el Planeamiento Institucional. Cuadro N° 5. Estructura del PEI. Lima 2017. Pág. 30.

1. Declaración de Política de la Facultad de Enfermería de la UNAP

La Facultad de Enfermería de la Universidad Nacional del Altiplano – Puno se acoge a la Política de Aseguramiento de la Calidad Educativa de la forma siguiente:

a. Futuro Deseado de la Facultad de Enfermería

Al 2023, la Facultad de Enfermería de la Universidad Nacional del Altiplano garantiza la calidad de sus servicios educativos universitarios expresada en la graduación y titulación oportuna de sus estudiantes, investigación y responsabilidad social al servicio del país, producida y controlada sistemáticamente mediante mecanismos de coordinación interinstitucional, gestión integrada de servicios, gestión de información y rendición de cuentas.

b. Objetivo General de la Política

La política general de la Facultad de Enfermería expresa las prioridades y principios de la gestión institucional para el periodo 2019 – 2023.

Cuadro N° 01
Objetivo General de la Política de la Facultad de Enfermería de la UNAP

OBJETIVO GENERAL DE LA POLÍTICA DE ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD EDUCATIVA (NACIONAL)	OBJETIVO DE LA POLÍTICA INSTITUCIONAL DE LA FACULTAD DE ENFERMERIA DE LA UNAP
Garantizar que los jóvenes tengan la oportunidad de acceder a una educación universitaria de calidad, que ofrezca una formación integral y de mejora continua, que vaya siempre de la mano con la investigación.	Lograr la graduación y titulación ² de los estudiantes de pre y post grado de la Facultad de Enfermería en los tiempos previstos en base al desarrollo de sus competencias para la investigación, desempeño profesional y responsabilidad social.

² Incluye las diferentes líneas de servicio como: Formación Pre Grado, Segunda Especialidad y Post Grado; y otras que pudieran ser ofertadas por la Facultad de Enfermería de la UNAP durante la vigencia del Plan.

c. Principios:

- i. **Autonomía y rectoría responsable:** La Facultad de Enfermería garantiza la autonomía en la producción y reproducción del conocimiento, así como la rectoría del Estado a fin de que el servicio educativo sea de calidad y los conocimientos sirvan al desarrollo social.
- ii. **El estudiante como centro:** Todo el equipo institucional está al servicio de los estudiantes y, a través de ellos, a la sociedad puneña y peruana.
- iii. **Inclusión y equidad:** Todos los estudiantes tienen los mismos derechos y el esfuerzo académico debe servir a la mejora de sus condiciones de vida y de la sociedad.
- iv. **Calidad y excelencia académica:** La Facultad de Enfermería está comprometida con la calidad y excelencia académica por lo que desarrolla mecanismos de incentivos y control al desempeño académico.
- v. **Desarrollo del país:** La producción y reproducción del conocimiento, así como, el desarrollo intelectual y académico de la Facultad de Enfermería tiene como fin último, el desarrollo del país.

d. Lineamientos de la Política:

- i. Desarrollar información confiable y oportuna, con énfasis en el seguimiento a los egresados y servicios de responsabilidad social, como soporte del Sistema de Aseguramiento de la Calidad Educativa.
- ii. Fortalecer la transparencia, rendición de cuentas y confianza sustentos del posicionamiento institucional.
- iii. Garantizar el funcionamiento sistémico integrado de la Facultad de Enfermería para la mejora del desempeño académico de estudiantes y docentes.
- iv. Fortalecer los espacios de diálogo y coordinación con los grupos de interés a fin de establecer y ejecutar los perfiles de egreso, áreas de investigación y la generación de servicios de responsabilidad social.
- v. Desarrollar mecanismos de incentivos para la mejora del desempeño académico e institucional.
- vi. Desarrollar redes de apoyo y servicio entre entidades académicas y de servicios a favor de los estudiantes, docentes, servidores administrativos y población en general.
- vii. Fortalecer las capacidades de docentes y servidores administrativos para el logro de los resultados institucionales.

2. Misión de la Facultad de Enfermería de la UNAP

La misión o rol principal de la Facultad se expresa de la siguiente manera:

La Facultad de Enfermería de la Universidad Nacional del Altiplano tiene como misión formar profesionales competentes de pre y post grado con calidad académica, investigación articulada a las necesidades del entorno y responsabilidad social comprobada.

3. Objetivos Estratégicos de la Facultad de Enfermería de la UNAP

Los objetivos estratégicos expresan los cambios generados en los grupos objetivos de los servicios prestados por la Facultad de Enfermería, así tenemos:

Cuadro N° 02
Objetivos Estratégicos de la Facultad de Enfermería de la UNAP

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS		NOMBRE DEL INDICADOR	LÍNEA DE BASE		LOGROS ESPERADOS EN EL PERIODO DEL PLAN				
CÓDIGO	DESCRIPCIÓN		VALOR	AÑO	2019	2020	2021	2022	2023
OEI.01	Incrementar la graduación y titulación de profesionales competentes de enfermería en el tiempo adecuado	Porcentaje de estudiantes de pregrado que obtienen el título en el tiempo previsto (6 años)	0.87	2017	5	10	15	20	25
		Porcentaje de estudiantes de segunda especialidad que obtienen el título oportunamente (3 años)	1.3	2017	5	10	15	20	25
		Porcentaje de estudiantes de la maestría que obtienen el grado de maestro en tiempo oportuno (3 años)	1.77	2017	5	8	11	14	17
OEI.02	Incrementar la población que conoce las investigaciones de la Facultad de Enfermería	Número de investigaciones publicadas en revistas indexadas	2	2017	4	6	8	10	12
		Porcentaje de docentes que publican en revistas indexadas	9.09	2017	22.22	33.33	44.44	55.56	66.67
OEI.03	Incrementar la población atendida por los servicios de responsabilidad social de la Facultad de Enfermería	Número de personas atendidas por los servicios de responsabilidad social de la Facultad de Enfermería	381	2017	400	420	440	460	480

4. Acciones Estratégicas de la Facultad de Enfermería de la UNAP

Las Acciones Estratégicas son los servicios prestados por la Facultad de Enfermería destinados a generar los cambios deseados en los estudiantes, docentes y trabajadores.

Cuadro N° 03
Acciones Estratégicas de la Facultad de Enfermería de la UNAP

OBJETIVOS Y ACCIONES ESTRATÉGICAS		NOMBRE DEL INDICADOR	LÍNEA DE BASE		LOGROS ESPERADOS EN EL PERIODO DEL PLAN				
CÓDIGO	DESCRIPCIÓN		VALOR	AÑO	2019	2020	2021	2022	2023
OEI.01	Incrementar la graduación y titulación de profesionales competentes de enfermería en el tiempo adecuado	Porcentaje de estudiantes de pregrado que obtienen el título en el tiempo previsto (6 años)	0.87	2017	5	10	15	20	25
		Porcentaje de estudiantes de segunda especialidad que obtienen el título oportunamente (3 años)	1.3	2017	5	10	15	20	25
		Porcentaje de estudiantes de la maestría que obtienen el grado de maestro en tiempo oportuno (3 años)	1.77	2017	5	8	11	14	17
Acciones Estratégicas del OEI.01									
AEI.01.1	Formación profesional de calidad para estudiantes pregrado, segunda especialidad y posgrado	Porcentaje de egresados de pregrado que logran las competencias programadas en el perfil de egresado	S/i	2017	5% > el VLB	10% > el VLB	15% > el VLB	20% > el VLB	25% > el VLB
		Porcentaje de egresados de segunda especialidad que logran las competencias programadas en el perfil de egresado	S/i	2017		5% > el VLB	10% > el VLB	15% > el VLB	20% > el VLB

PLAN ESTRATÉGICO DE LA FACULTAD DE ENFERMERÍA DE LA UNAP 2019 - 2023

OBJETIVOS Y ACCIONES ESTRATÉGICAS		NOMBRE DEL INDICADOR	LÍNEA DE BASE		LOGROS ESPERADOS EN EL PERIODO DEL PLAN				
CÓDIGO	DESCRIPCIÓN		VALOR	AÑO	2019	2020	2021	2022	2023
		Porcentaje de egresados de posgrado que logran las competencias programadas en el perfil de egresado	S/i	2017		5% > el VLB	10% > el VLB	15% > el VLB	20% > el VLB
		Porcentaje de estudiantes pre grado que culminan (egresan) sus estudios con sus proyectos de investigación aprobado para obtención de grado de bachiller	0	2017		40%	45	50	55
AEI.01.2	Gestión administrativa integrada en favor de los estudiantes de enfermería	Porcentaje de docentes nombrados que realizan labores administrativas de carácter permanente	80	2017	50	50	40	40	40
AEI.01.3	Docentes y personal administrativo capacitados y motivados a favor de los estudiantes de enfermería	Porcentaje de personal docente que recibe capacitación al año	100	2017	100	100	100	100	100
		Porcentaje de personal administrativo que recibe capacitación al año	100	2017	100	100	100	100	100
AEI.01.4	Programas de estudios y otros instrumentos de gestión actualizados	Porcentaje de instrumentos de gestión actualizados al año (PEI (1), POA/PPTO (1), MOF (1), ROF AJUSTADO (1), PLAN CURRICULAR (15), Reglamentos (7) = 26)	65.38	2017	80	80	80	80	80
AEI.01.5	Procesos de mejora de calidad de servicios implementados	Número de procesos de mejora implementados por año	2	2017	4	4	4	4	4

PLAN ESTRATÉGICO DE LA FACULTAD DE ENFERMERÍA DE LA UNAP 2019 - 2023

OBJETIVOS Y ACCIONES ESTRATÉGICAS		NOMBRE DEL INDICADOR	LÍNEA DE BASE		LOGROS ESPERADOS EN EL PERIODO DEL PLAN					
CÓDIGO	DESCRIPCIÓN		VALOR	AÑO	2019	2020	2021	2022	2023	
AEI.01.6	Servicios de bienestar social mejorados en favor de los estudiantes, docentes y servidores administrativos	Porcentaje de estudiantes del 1er al 4to semestre del pre grado que acceden a servicios de tutoría	100	2017	100	100	100	100	100	
AEI.01.7	Mecanismos e instancias de participación de grupos de interés institucionalizados	Número de mecanismos institucionalizados de participación de grupos de interés	0	2017	2	3	3	3	3	
OEI.02	Incrementar la población que conoce las investigaciones de la Facultad de Enfermería	Número de investigaciones publicadas en revistas indexadas	2	2017	4	6	8	10	12	
		Porcentaje de docentes que publican en revistas indexadas	9.09	2017	22.22	33.33	44.44	55.56	66.67	
Acciones Estratégicas del OEI.02										
AEI.02.1	Promoción efectiva de la investigación, desarrollo e innovación	Porcentaje de proyectos de investigación implementados con incentivos (FEDU)	77.78	2017	80	82	84	86	88	
AEI.02.2	Gestión eficiente de la investigación, desarrollo e innovación	Producción de investigaciones por docentes permanentes realizadas por año	0.63	2017	0.9	1	1.1	1.2	1.3	
		Porcentaje de participación de estudiantes en investigación de docentes permanentes	0	2017	0.5	1	1.5	2	2.5	
AEI.02.3	Difusión efectiva de la investigación, desarrollo e innovación	Porcentaje de investigaciones realizadas por docentes permanentes por año que son difundidas (en el repositorio) en el mismo año	100	2017	75	80	85	90	95	

PLAN ESTRATÉGICO DE LA FACULTAD DE ENFERMERÍA DE LA UNAP 2019 - 2023

OBJETIVOS Y ACCIONES ESTRATÉGICAS		NOMBRE DEL INDICADOR	LÍNEA DE BASE		LOGROS ESPERADOS EN EL PERIODO DEL PLAN				
CÓDIGO	DESCRIPCIÓN		VALOR	AÑO	2019	2020	2021	2022	2023
		Porcentaje de investigaciones producidas y difundidas en evento(s) organizados por la Facultad	0	2017	10	12.5	15	17.5	20
OEI.03	Incrementar la población atendida por los servicios de responsabilidad social de la Facultad de Enfermería	Número de personas atendidas por los servicios de responsabilidad social de la Facultad de Enfermería	381	2017	400	420	440	460	480
Acciones Estratégicas del OEI.03									
AEI.03.1	Participación efectiva en las instancias de coordinación institucional e interinstitucional a favor de la comunidad	Número de instancias de coordinación en las que participan los representantes de la Facultad de Enfermería	16	2017	16	16	16	16	16
AEI.03.2	Diseño, implementación seguimiento y evaluación de servicios de responsabilidad social	Número de atenciones realizadas en los de servicios de responsabilidad social por año	12	2017	500	600	700	800	900
AEI.03.3	Gestión eficiente de servicios de responsabilidad social a favor de la comunidad	Porcentaje de docentes nombrados que prestan servicios de responsabilidad social	91	2017	95	95	95	95	95
AEI.03.4	Difusión efectiva de los servicios de responsabilidad social	Número de campañas comunicativas implementadas por la Facultad de Enfermería en el año	3	2017	4	4	4	4	4

5. Ruta Estratégica

El orden de prioridades para la implementación y ejecución de los objetivos estratégicos (cambios deseados en los públicos objetivos) y las acciones estratégicas (servicios prestados) para conseguirlos constituyen la ruta estratégica, así tenemos:

Cuadro N° 04
Ruta Estratégica de la Facultad de Enfermería de la UNAP

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES			ACCIONES ESTRATÉGICAS			UNIDADES ORGÁNICAS RESPONSABLES
PRIORIDAD	CÓDIGO	DESCRIPCIÓN	PRIORIDAD	CÓDIGO	DESCRIPCIÓN	
2	OEI.01	Incrementar la graduación y titulación de profesionales competentes de enfermería en el tiempo adecuado	2	AEI.01.1	Formación profesional de calidad para estudiantes pre grado, segunda especialidad y posgrado	Direcciones de EAP, PSE, PMSP e Investigación (Según indicadores)
			3	AEI.01.2	Gestión administrativa integrada en favor de los estudiantes de enfermería	Decanatura
			5	AEI.01.3	Docentes y personal administrativo capacitados y motivados a favor de los estudiantes de enfermería	Dirección de Departamento Académico y Secretaría Técnica
			1	AEI.01.4	Programas de estudios y otros instrumentos de gestión actualizados	Decanatura
			4	AEI.01.5	Procesos de mejora de calidad de servicios implementados	Dirección de Calidad, Licenciamiento y Acreditación
			7	AEI.01.6	Servicios de bienestar social mejorados en favor de los estudiantes, docentes y servidores administrativos	Dirección de la Unidad de Tutoría
			6	AEI.01.7	Mecanismos e instancias de participación de grupos de interés institucionalizados	Dirección de Calidad, Licenciamiento y Acreditación
1	OEI.02	Incrementar la población que conoce las investigaciones de la Facultad de Enfermería	2	AEI.02.1	Promoción efectiva de la investigación, desarrollo e innovación	Dirección de la Unidad de Investigación
			1	AEI.02.2	Gestión eficiente de la investigación, desarrollo e innovación	Dirección de la Unidad de Investigación

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES			ACCIONES ESTRATÉGICAS			UNIDADES ORGÁNICAS RESPONSABLES
PRIORIDAD	CÓDIGO	DESCRIPCIÓN	PRIORIDAD	CÓDIGO	DESCRIPCIÓN	
			3	AEI.02.3	Difusión efectiva de la investigación, desarrollo e innovación	Dirección de la Unidad de Investigación
3	OEI.03	Incrementar la población atendida por los servicios de responsabilidad social de la Facultad de Enfermería	3	AEI.03.1	Participación efectiva en las instancias de coordinación institucional e interinstitucional a favor de la comunidad	Dirección de Responsabilidad Social
			1	AEI.03.2	Diseño, implementación y seguimiento de servicios de responsabilidad social	Dirección de Responsabilidad Social
			2	AEI.03.3	Gestión eficiente de servicios de responsabilidad social a favor de la comunidad	Dirección de Responsabilidad Social
			4	AEI.03.4	Difusión efectiva de los servicios de responsabilidad social	Dirección de Responsabilidad Social

6. Anexos

a. Matriz de Articulación de Planes

El Plan Estratégico de la Facultad de Enfermería es tributario de los objetivos y las acciones estratégicas del Plan Estratégico Institucional de la Universidad Nacional del Altiplano Puno. La consistencia de dicha contribución es observable en la articulación de objetivos de ambos planes.

Articulación del Plan Estratégico Institucional de la UNAP y el Plan Estratégico de la Facultad de Enfermería

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES DE LA UNAP			ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES			OBJETIVOS ESTRATÉGICOS DE LA FACULTAD DE ENFERMERÍA			EXPLICACIÓN DE RELACIÓN CAUSAL CON OEI UNAP - OE FAC
CÓDIGO	DESCRIPCIÓN	INDICADOR	CÓDIGO	ENUNCIADO	NOMBRE DEL INDICADOR	CÓDIGO	ENUNCIADO	NOMBRE DEL INDICADOR	
OEI1	Mejorar la formación profesional del estudiante universitario	Porcentaje de estudiantes que concluyen los estudios universitarios de manera oportuna	AEI1.1.	Currículo de estudios actualizado para la formación de estudiantes universitarios	Porcentaje de currículos de estudios actualizados e implementados	OEI.01	Incrementar la graduación y titulación de profesionales competentes de enfermería en el tiempo adecuado	Porcentaje de estudiantes de pre grado que obtienen el título en los tiempos previstos (6 años)	La graduación y titulación oportuna de los estudiantes de la Facultad de Enfermería evidencia la mejora de la formación profesional a través de competencias logradas en el proceso formativo
			AEI1.2.	Programa de fortalecimiento de competencias implementadas para los docentes	Porcentaje de docentes capacitados en metodologías de enseñanza de manera permanente			Porcentaje de estudiantes de segunda especialidad que obtienen título oportunamente (3 años)	
							Porcentaje de egresados que de la maestría que obtienen el grado de magister en tiempo oportuno (3 años)		

PLAN ESTRATÉGICO DE LA FACULTAD DE ENFERMERÍA DE LA UNAP 2019 - 2023

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES DE LA UNAP			ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES			OBJETIVOS ESTRATÉGICOS DE LA FACULTAD DE ENFERMERÍA			EXPLICACIÓN DE RELACIÓN CAUSAL CON OEI UNAP - OE FAC
CÓDIGO	DESCRIPCIÓN	INDICADOR	CÓDIGO	ENUNCIADO	NOMBRE DEL INDICADOR	CÓDIGO	ENUNCIADO	NOMBRE DEL INDICADOR	
OEI2	Fortalecer la investigación formativa y científica en la comunidad académica	Porcentaje de estudiantes de pregrado que inician un proyecto de investigación	AEI2.1.	Programas de capacitación en investigación implementada para docentes universitarios	Porcentaje de docentes capacitados en investigación	OEI.02	Incrementar la población que conoce las investigaciones de la Facultad de Enfermería	Número de investigaciones publicadas en revistas indexadas	La investigación universitaria se ve fortalecida en la medida que responde a las necesidades del entorno y es útil para resolver los problemas que aquejan a la sociedad en sus diferentes dimensiones, para ello, es necesario que las investigaciones sean realizadas rigurosamente y dadas a conocer.
			AEI2.2.	Institutos de investigación especializados para la comunidad académica	Número de institutos de investigación fortalecidos				
			AEI2.3.	Programas de investigación formativa implementada para estudiantes universitarios	Número de programa de investigación			Porcentaje de docentes que publican en revistas indexadas	
OEI3	Fortalecer la responsabilidad social de la comunidad universitaria hacia la sociedad	Número de políticas de responsabilidad social fortalecidos e implementados	AEI3.1.	Programas de extensión universitaria, eficaz y eficiente, que respondan a las necesidades de la sociedad	Porcentaje de programas de extensión cultural implementados	OEI.03	Incrementar la población atendida por los servicios de responsabilidad social de la Facultad de Enfermería	Número de personas atendidas por los servicios de responsabilidad social de la Facultad de Enfermería	El diseño, implementación y prestación de servicios de responsabilidad social evidencia el fortalecimiento de la responsabilidad social de la comunidad universitaria.
			AEI3.2.	Programas de proyección social con identidad cultural para la comunidad	Número de actividades desarrolladas para fortalecer la proyección social con identidad cultural				

PLAN ESTRATÉGICO DE LA FACULTAD DE ENFERMERÍA DE LA UNAP 2019 - 2023

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES DE LA UNAP			ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES			OBJETIVOS ESTRATÉGICOS DE LA FACULTAD DE ENFERMERÍA			EXPLICACIÓN DE RELACIÓN CAUSAL CON OEI UNAP - OE FAC
CÓDIGO	DESCRIPCIÓN	INDICADOR	CÓDIGO	ENUNCIADO	NOMBRE DEL INDICADOR	CÓDIGO	ENUNCIADO	NOMBRE DEL INDICADOR	
			ACCIONES ESTRATÉGICAS TIPO B						
			AEI.1	Fortalecer las capacidades de gestión administrativa y académicas de la UNAP		OEI.01	Incrementar la graduación de profesionales competentes de enfermería en el tiempo adecuado	Porcentaje de egresados que obtienen el título en los tiempos previstos	El nivel de graduación y titulación oportuna de profesionales competentes, es el resultado del funcionamiento de procesos internos de la Facultad de Enfermería y la Universidad.
			AEI.2	Promover la actualización e implementación de los documentos de gestión administrativa de la UNAP				Porcentaje de estudiantes de segunda especialidad que concluyen oportunamente	
			AEI.3	Fortalecer el planeamiento estratégico en la UNAP				Porcentaje de egresados que de la maestría que obtienen el grado de magister en tiempo oportuno	
			AEI.4	Promover el mantenimiento y reposición de equipos y herramientas de las infraestructuras académicas de la UNAP					

b. Matriz del Plan Estratégico de la Facultad de Enfermería de la UNAP

SECTOR EDUCACIÓN
 PLIEGO UNIVERSIDAD NACIONAL DEL ALTIPLANO (FACULTAD DE ENFERMERÍA)
 PERIODO 2019 – 2023
 MISION Formar profesionales competentes de enfermería en base a alta calidad académica, investigación articulada a las necesidades del entorno y responsabilidad social comprobada

OEI/AEI		NOMBRE DEL INDICADOR	FÓRMULA DEL INDICADOR	TIPO DE INDICADOR	LÍNEA DE BASE		VALOR ACTUAL		LOGROS ESPERADOS EN EL PERIODO DEL PLAN					UNIDAD ORGÁNICA RESPONSABLE DEL INDICADOR
CÓDIGO	DESCRIPCIÓN				VALOR	AÑO	VALOR	AÑO	AÑO T	AÑO T+1	AÑO T+2	AÑO T+3	AÑO T+4	
OEI.01	Incrementar la graduación y titulación de profesionales competentes de enfermería en el tiempo adecuado	Porcentaje de estudiantes de pregrado que obtienen el título en el tiempo previsto (6 años)	Número de estudiantes de pre grado que obtienen el título en el año t / Número de estudiantes de pre grado matriculados en el año t-3 * 100	Creciente	0.87	2017	S/i	2018	5	10	15	20	25	Dirección de Escuela Académica Profesional
		Porcentaje de estudiantes de segunda especialidad que obtienen el título oportunamente (3 años)	Número de estudiantes de segunda especialidad que obtienen el título en el año t / Número de estudiantes de segunda especialidad matriculados en el año t-3 * 100	Creciente	1.3	2017	S/i	2018	5	10	15	20	25	Dirección Académica del Programa de Segunda Especialidad
		Porcentaje de estudiantes de la maestría que obtienen el grado de maestro en tiempo oportuno (3 años)	Número de estudiantes de post grado que sacan título en el año t / Número de estudiantes de post grado matriculados en el año t-3 * 100	Creciente	1.77	2017	S/i	2018	5	8	11	14	17	Dirección Académica de la PMSP
Acciones Estratégicas del OEI.01														

PLAN ESTRATÉGICO DE LA FACULTAD DE ENFERMERÍA DE LA UNAP 2019 - 2023

OEI/AEI		NOMBRE DEL INDICADOR	FÓRMULA DEL INDICADOR	TIPO DE INDICADOR	LÍNEA DE BASE		VALOR ACTUAL		LOGROS ESPERADOS EN EL PERIODO DEL PLAN					UNIDAD ORGÁNICA RESPONSABLE DEL INDICADOR
CÓDIGO	DESCRIPCIÓN				VALOR	AÑO	VALOR	AÑO	AÑO T	AÑO T+1	AÑO T+2	AÑO T+3	AÑO T+4	
AEI.01.1	Formación profesional de calidad para estudiantes pre grado, segunda especialidad y posgrado	Porcentaje de egresados de pre grado que logran las competencias programadas en el perfil de egresado	Número de egresados de pre grado que logran las competencias programadas en el perfil de egresado en el año t / Número de egresados de pre grado matriculados en el año t-5 * 100	Creciente	S/i	2017	S/i	2018	5% > el VLB	10% > el VLB	15% > el VLB	20% > el VLB	25% > el VLB	Dirección de Escuela Académica Profesional
		Porcentaje de egresados de segunda especialidad que logran las competencias programadas en el perfil de egresado	Número de egresados de segunda especialidad que logran las competencias programadas en el perfil de egresado en el año t / Número de egresados de segunda especialidad matriculados en el año t-2 * 101		S/i	2018	S/i	2019	0	5% > el VLB	10% > el VLB	15% > el VLB	20% > el VLB	Coordinación Académica de Segunda Especialidad
		Porcentaje de egresados de posgrado que logran las competencias programadas en el perfil de egresado	Número de egresados de post grado que logran las competencias programadas en el perfil de egresado en el año t / Número de egresados de post grado matriculados en el año t-2 * 100	Creciente	S/i	2017	S/i	2018	0	5% > el VLB	10% > el VLB	15% > el VLB	20% > el VLB	Dirección Académica de PMSP
		Porcentaje de estudiantes pre grado que culminan sus estudios con proyectos de investigación	Número de estudiantes de pre grado que culminan sus estudios con proyectos de investigación aprobados en el año t / Número de estudiantes de pre grado	Creciente	0	2017	S/i	2018	0	40%	45	50	55	Dirección de investigación

PLAN ESTRATÉGICO DE LA FACULTAD DE ENFERMERÍA DE LA UNAP 2019 - 2023

OEI/AEI		NOMBRE DEL INDICADOR	FÓRMULA DEL INDICADOR	TIPO DE INDICADOR	LÍNEA DE BASE		VALOR ACTUAL		LOGROS ESPERADOS EN EL PERIODO DEL PLAN					UNIDAD ORGÁNICA RESPONSABLE DEL INDICADOR
CÓDIGO	DESCRIPCIÓN				VALOR	AÑO	VALOR	AÑO	AÑO T	AÑO T+1	AÑO T+2	AÑO T+3	AÑO T+4	
		aprobados para obtención de grado de bachiller	que culminan sus estudios en el año t * 100											
AEI.01.2	Gestión administrativa integrada en favor de los estudiantes de enfermería	Porcentaje de docentes nombrados que realizan labores administrativas de carácter permanente	Número de docentes nombrados que realizan labores administrativas de carácter permanente / Número de docentes nombrados de la Facultad de Enfermería * 100	Decreciente	80	2017			50	50	40	40	40	Decanatura
AEI.01.3	Docentes y personal administrativo capacitados y motivados a favor de los estudiantes de enfermería	Porcentaje de personal docente que recibe capacitación al año	Sumatoria de personal administrativo o docente permanente que reciben capacitación al año / Sumatoria del personal administrativo o docente permanente de la Facultad de Enfermería * 100	Constante	7	2017		2018	100	100	100	100	100	Dirección de Departamento Académico
		Porcentaje de personal administrativo que recibe capacitación al año		Constante	100	2017		2018	100	100	100	100	100	Secretaría Técnica
AEI.01.4	Programas de estudios y otros instrumentos de gestión actualizados	Porcentaje de instrumentos de gestión actualizados al año (PEI (1), POA/PPTO (1), MOF (1), ROF AJUSTADO (1), PLAN CURRICULAR (15), Reglamentos (7) = 26)	Número de instrumentos de gestión priorizados con seguimiento, evaluación y actualización / Número total de instrumentos de gestión priorizados * 100	Constante	65.38	2017	2	2018	80	80	80	80	80	Decanatura

PLAN ESTRATÉGICO DE LA FACULTAD DE ENFERMERÍA DE LA UNAP 2019 - 2023

OEI/AEI		NOMBRE DEL INDICADOR	FÓRMULA DEL INDICADOR	TIPO DE INDICADOR	LÍNEA DE BASE		VALOR ACTUAL		LOGROS ESPERADOS EN EL PERIODO DEL PLAN					UNIDAD ORGÁNICA RESPONSABLE DEL INDICADOR
CÓDIGO	DESCRIPCIÓN				VALOR	AÑO	VALOR	AÑO	AÑO T	AÑO T+1	AÑO T+2	AÑO T+3	AÑO T+4	
AEI.01.5	Procesos de mejora de calidad de servicios implementados	Número de procesos de mejora implementados por año	Sumatoria de procesos de mejora implementados en la Facultad de Enfermería	Constante	2	2017	1	2018	4	4	4	4	4	Dirección de Calidad, Licenciamiento y Acreditación
AEI.01.6	Servicios de bienestar social mejorados en favor de los estudiantes, docentes y servidores administrativos	Porcentaje de estudiantes del 1er al 4to semestre de pre grado que acceden a servicios de tutoría	Número de estudiantes de pre grado del 1er al 4to semestre que acceden al servicio de tutoría / Número total de estudiantes de pre grado matriculados en los primeros 4 semestres en el año* 100	Constante	100	2017	100	2018	100	100	100	100	100	Dirección de la Unidad de Tutoría
AEI.01.7	Mecanismos e instancias de participación de grupos de interés institucionalizados	Número de mecanismos de institucionalizados de participación de grupos de interés	Sumatoria de mecanismos de participación de los grupos de interés en la Facultad de Enfermería con carácter permanente	Constante	0	2017	1	2018	2	3	3	3	3	Dirección de Calidad, Licenciamiento y Acreditación
OEI.02	Incrementar la población que conoce las investigaciones de la Facultad de Enfermería	Número de investigaciones publicadas en revistas indexadas	Sumatoria de investigaciones realizadas directamente por los docentes permanentes en revistas indexadas al año	Creciente	2	2017	S/i	2018	4	6	8	10	12	Dirección de la Unidad de Investigación
		Porcentaje de docentes que publican en revistas indexadas	Número de docentes permanentes que publican en revistas indexadas / Número total de docentes permanentes * 100	Creciente	9.09	2017	S/i	2018	22.22	33.33	44.44	55.56	66.67	Dirección de la Unidad de Investigación
Acciones Estratégicas del OEI.02														

PLAN ESTRATÉGICO DE LA FACULTAD DE ENFERMERÍA DE LA UNAP 2019 - 2023

OEI/AEI		NOMBRE DEL INDICADOR	FÓRMULA DEL INDICADOR	TIPO DE INDICADOR	LÍNEA DE BASE		VALOR ACTUAL		LOGROS ESPERADOS EN EL PERIODO DEL PLAN					UNIDAD ORGÁNICA RESPONSABLE DEL INDICADOR
CÓDIGO	DESCRIPCIÓN				VALOR	AÑO	VALOR	AÑO	AÑO T	AÑO T+1	AÑO T+2	AÑO T+3	AÑO T+4	
AEI.02.1	Promoción efectiva de la investigación, desarrollo e innovación	Porcentaje de proyectos de investigación implementados con incentivos (FEDU)	Número de investigaciones realizadas directamente por docentes permanentes con recursos de fondos concursables de la Universidad para investigaciones / Número de docentes de la Facultad de Enfermería	Creciente	77.78	2017		2018	80	82	84	86	88	Dirección de la Unidad de Investigación
AEI.02.2	Gestión eficiente de la investigación, desarrollo e innovación	Producción de investigaciones de docentes permanentes realizadas por año	Número total de investigaciones de docentes permanentes / Número total de docentes permanentes * 100	Creciente	0.63	2017	S/i	2018	0.9	1	1.1	1.2	1.3	Dirección de la Unidad de Investigación
		Porcentaje de participación de estudiantes en investigación de docentes permanentes	Número de investigaciones de docentes permanentes realizadas con participación de estudiantes / Número total de investigaciones de docentes permanentes * 100	Creciente	0	2017	S/i	2018	14.3	21.42	28.57	35.71	42.85	Dirección de la Unidad de Investigación
AEI.02.3	Difusión efectiva de la investigación, desarrollo e innovación	Porcentaje de investigaciones realizadas por docentes por año que son difundidas (en el repositorio) en el mismo año	Número de investigaciones de docentes y estudiantes registradas en la FE y difundidas en el año / Número total de investigaciones de docentes y estudiantes	Creciente	100	2017		2018	75	80	85	90	95	Dirección de la Unidad de Investigación

PLAN ESTRATÉGICO DE LA FACULTAD DE ENFERMERÍA DE LA UNAP 2019 - 2023

OEI/AEI		NOMBRE DEL INDICADOR	FÓRMULA DEL INDICADOR	TIPO DE INDICADOR	LÍNEA DE BASE		VALOR ACTUAL		LOGROS ESPERADOS EN EL PERIODO DEL PLAN					UNIDAD ORGÁNICA RESPONSABLE DEL INDICADOR	
CÓDIGO	DESCRIPCIÓN				VALOR	AÑO	VALOR	AÑO	AÑO T	AÑO T+1	AÑO T+2	AÑO T+3	AÑO T+4		
			producidas en el año * 100												
		Porcentaje de investigaciones producidas y difundidas en evento(s) organizados por la Facultad por año	Número de investigaciones producidas y difundidas en eventos organizados por la Facultad / Número total de investigaciones producidas	Creciente	0	2017	S/i	2018	10	12.5	15	17.5	20		Dirección de la Unidad de Investigación
OEI.03	Incrementar la población atendida por los servicios de responsabilidad social de la Facultad de Enfermería	Número de personas atendidas por los servicios de responsabilidad social de la Facultad de Enfermería	Sumatoria de personas atendidas por los servicios de responsabilidad social de la FE.	Creciente	381	2017	S/i	2018	400	420	440	460	480		Dirección de Responsabilidad Social
Acciones Estratégicas del OEI.03															
AEI.03.1	Participación efectiva en las instancias de coordinación institucional e interinstitucional a favor de la comunidad	Número de instancias de coordinación en las que participan los representantes de la Facultad de Enfermería	Sumatoria de espacios de coordinación activos, externos a la Universidad, en los que participan los representantes de la FE	Creciente	16	2017	S/i	2018	16	16	16	16	16		Dirección de Responsabilidad Social

PLAN ESTRATÉGICO DE LA FACULTAD DE ENFERMERÍA DE LA UNAP 2019 - 2023

OEI/AEI		NOMBRE DEL INDICADOR	FÓRMULA DEL INDICADOR	TIPO DE INDICADOR	LÍNEA DE BASE		VALOR ACTUAL		LOGROS ESPERADOS EN EL PERIODO DEL PLAN					UNIDAD ORGÁNICA RESPONSABLE DEL INDICADOR
CÓDIGO	DESCRIPCIÓN				VALOR	AÑO	VALOR	AÑO	AÑO T	AÑO T+1	AÑO T+2	AÑO T+3	AÑO T+4	
AEI.03.2	Diseño, implementación y seguimiento y evaluación de servicios de responsabilidad social	Número de atenciones realizadas en los servicios de responsabilidad social por año	Sumatoria de atenciones realizadas a los diversos grupos poblacionales en los servicios de responsabilidad social al año.	Creciente	12	2017	S/i	2018	500	600	700	800	900	Dirección de Responsabilidad Social
AEI.03.3	Gestión eficiente de servicios de responsabilidad social a favor de la comunidad	Porcentaje de docentes nombrados que prestan servicios de responsabilidad social	Número de docentes permanentes y/o nombrados que prestan servicios de responsabilidad social / Número total de docentes permanentes al año * 100	Creciente	91	2017	S/i	2018	95	95	95	95	95	Dirección de Responsabilidad Social
AEI.03.4	Difusión efectiva de los servicios de responsabilidad social	Número de campañas comunicativas implementadas por la FE en el año	Sumatoria de campañas comunicativas implementadas por la FE al año.	Constante	3	2017	S/i	2018	4	4	4	4	4	Dirección de Responsabilidad Social

S/i = Sin Información

VLB = Valor de la Línea de Base

FE = Facultad de Enfermería

/ = Entre (división)

* = Por (multiplicación)

FEDU = Fondo de Estímulo para los Docentes Universitarios

Año t = Año de referencia

c. Síntesis del análisis prospectivo

i. Identificación de variables

N°	VARIABLES IDENTIFICADAS
1	Cantidad del trabajo administrativo por docente
2	Calidad del trato docente hacia los administrativos
3	Equipamiento disponible
4	Cantidad de docentes
5	Disponibilidad de espacios clínicos
6	Percepción de la calidad educativa por los estudiantes
7	Percepción del perfil del egresado por grupos de interés
8	Calidad del programa de estudios
9	Posicionamiento de los servicios de proyección social
10	Cantidad de investigación producida por la facultad
11	Nivel de coordinación de actividades
12	Calidad de los servicios complementarios a la formación profesional
13	Calidad de información estadística
14	Evolución de titulados
15	Producción de investigaciones
16	Oportunidades laborales
17	Competencia en el mercado de servicios educativos

ii. Diagnóstico de las variables

N°	VARIABLES IDENTIFICADAS	SITUACIÓN
1	Cantidad del trabajo administrativo por docente	Sobrecarga laboral limita el desarrollo de la investigación
2	Calidad del trato docente hacia los administrativos	Distanciamiento entre docentes y administrativos latente
3	Equipamiento disponible	Limitados equipos de cómputo, biblioteca y otros
4	Cantidad de docentes	Saturación de actividades y estrés laboral
5	Disponibilidad de espacios clínicos	Limitados espacios para prácticas de estudiantes
6	Percepción de la calidad educativa por los estudiantes	Regular, no satisface las exigencias del mercado laboral
7	Percepción del perfil del egresado por grupos de interés	Limitada a actividades operativas del servicio clínico
8	Calidad del programa de estudios	Inequitativo respecto a la distribución de actividades
9	Posicionamiento de los servicios de proyección social	No se conocen los servicios de proyección social
10	Cantidad de investigación producida por la facultad	Limitada. No es de conocimiento público
11	Nivel de coordinación de actividades	Fragmentación orgánica institucional
12	Calidad de los servicios complementarios a la formación profesional	Poco efectivos
13	Calidad de información estadística	Poco confiable
14	Evolución de titulados	Se mantiene bajo
15	Producción de investigaciones	Baja
16	Oportunidades laborales	Creciente
17	Competencia en el mercado de servicios educativos	Creciente

iii. Construcción de escenarios

Escenario probable: Estancamiento institucional de mantenerse las condiciones observadas en la línea de base de los indicadores de las variables que dan a lugar a los objetivos y acciones estratégicas del Plan Estratégico de la Facultad de Enfermería de la UNAP.

iv. Matriz de articulación de procesos, productos y resultados de la Facultad de Enfermería de la UNAP

INSUMOS	ACTIVIDADES Y PROYECTOS DE LA FACULTAD DE ENFERMERÍA	PRODUCTOS INSTITUCIONALES (BIENES Y SERVICIOS OFERTADOS)	RESULTADOS INICIALES (DEMANDA ATENDIDA)	RESULTADOS INTERMEDIOS (ATRIBUIBLES A LA FE)	RESULTADOS FINALES (ATRIBUIBLES A VARIOS ACTORES)
Normas legales	Construcción de infraestructura, dotación de equipamiento y mantenimiento de aulas, laboratorios y espacios formativos de forma oportuna	Formación profesional de calidad para estudiantes pre grado, segunda especialidad y posgrado	Graduación de profesionales competentes de enfermería en el tiempo adecuado	Profesionales competentes insertados favorablemente en el mercado laboral	Población mejor atendida y con menos incidencia de morbilidad y mortalidad por enfermedades transmisibles y no transmisibles
Alianzas	Programación de clases, prácticas y actividades extracurriculares para estudiantes y docentes				
	Planificación, organización, dirección y control de actividades, servicios y resultados de la gestión integrada de la Facultad				
Financiamiento	Diseño, ejecución y evaluación del plan de desarrollo de las personas	Docentes y personal administrativo capacitados y motivados a favor de los estudiantes de enfermería			
	Seguimiento y ajuste de los Programas de Estudios e Instrumentos de Gestión de la Facultad de Enfermería	Programas de estudios y otros instrumentos de gestión actualizados			
	Identificación, evaluación, formulación y aplicación de mejoras a los procesos institucionales	Procesos de mejora de calidad de servicios implementados			

PLAN ESTRATÉGICO DE LA FACULTAD DE ENFERMERÍA DE LA UNAP 2019 - 2023

INSUMOS	ACTIVIDADES Y PROYECTOS DE LA FACULTAD DE ENFERMERÍA	PRODUCTOS INSTITUCIONALES (BIENES Y SERVICIOS OFERTADOS)	RESULTADOS INICIALES (DEMANDA ATENDIDA)	RESULTADOS INTERMEDIOS (ATRIBUIBLES A LA FE)	RESULTADOS FINALES (ATRIBUIBLES A VARIOS ACTORES)
Personal	Gestión de los servicios complementarios y de reforzamiento de las actividades académicas de profesores y estudiantes de la Facultad de Enfermería	Servicios de bienestar social (tutoría, asistencia psicológica, fortalecimiento de autoestima, programa de liderazgo y gestión de equipos eficientes, biblioteca, centro de cómputo, atención médica y bolsa de trabajo) mejorados en favor de los estudiantes, docentes y servidores administrativos			
Infraestructura	Coordinación interinstitucional	Mecanismos e instancias de participación de grupos de interés institucionalizados			
	Identificación y registro de investigaciones	Promoción efectiva de la investigación, desarrollo e innovación (incentivos)	Población que conoce las investigaciones de la Facultad de Enfermería	Población atendida con aportes i+d+i de la Facultad de Enfermería	
	Desarrollo de la investigación	Gestión eficiente de la investigación, desarrollo e innovación (Instituto de Investigación)			
Bienes	Publicación de resultados de las investigaciones	Difusión efectiva de la investigación, desarrollo e innovación	Población atendida por los servicios de proyección social de la Facultad de Enfermería		
	Incidencia en políticas públicas de salud	Participación efectiva en las instancias de coordinación institucional e interinstitucional a favor de la comunidad			
Servicios	Creación y desarrollo de servicios de proyección social	Diseño, implementación seguimiento y evaluación de servicios de proyección social			
	Operatividad de servicios de proyección social	Gestión eficiente de servicios de proyección social a favor de la comunidad			